



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

ที่ ๓๓/๒๕๖๘

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

ข้อความ/รายละเอียด/เรื่องเดิม

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารบุคคล ขอเสนอเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์ เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์ ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ อัจฉนิม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายโสภณ สุ่มมาตย์	พนักงานราชการ	คณะกรรมการ
๓. นางอุบล ตั้งธนะพงศ์ไชย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๔. นางสาววัลย์ โนนลือชา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๕. นายวิทยา สิงห์น้อย	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอภิญญา บุตรศรีภูมิ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวเปี่ยมสุข วาฑิรอรรมย์	ครูผู้ช่วย	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์ ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์ ทราบโดยเร็ว

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนท่าศาลา
ประชาชนุสรณ์ตามรายละเอียดคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

๒. หากเห็นชอบ เพื่อโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางอุบล ตั้งธนะพงศ์ไชย)
หัวหน้าบริหารงานบุคคล



คำสั่งโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม

ที่ ๙๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรม ของโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม

ตามที่สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม เป็นไปตามเจตนาของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม ประกอบด้วย

๑. นายนิพนธ์ อางนิยม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายโสภณ สุ่มมาตย์	พนักงานราชการ	คณะกรรมการ
๓. นางอุบล ตั้งณะพงศ์ไชย	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	คณะกรรมการ
๔. นางสาววัลย์ โนนลือชา	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะกรรมการ
๕. นายวิทยา สิงห์น้อย	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. นางสาวอภิญญา บุตรศรีภูมิ	หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ	คณะกรรมการ
๗. นางสาวเปี่ยมสุข วาทีรอรัมย์	ครูผู้ช่วย	คณะกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการปฏิบัติ Do's/Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม

๓. ให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง สังกัดโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม

๔. หากพบว่ามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสังกัดโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม ให้รายงานผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิพนธ์ อัจฉริยม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์