



ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรด้านกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

แผนงาน ฝ่ายบริหารงานบุคคล

มาตรฐาน มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางอุบล ตั้งธนะพงศ์ไชย

ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

ระยะเวลาดำเนินโครงการ พฤษภาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙

สนองกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาครู และบุคลากร ด้านกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ด้านทักษะวิชาชีพ และด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ เป็นไปเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและความเจริญก้าวหน้าทางวิชาการด้านต่างๆ เหตุการณ์ในปัจจุบัน และกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดนโยบายให้โรงเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งถือว่าการศึกษาเป็นกลไกและเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาคน เพื่อให้คนไปพัฒนาประเทศต่อไป

ฝ่ายบริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์ได้ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาโรงเรียนเข้าสู่มาตรฐานอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามสภาพที่แท้จริงของโรงเรียน เพื่อให้การพัฒนาคุณภาพของโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดให้มีโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารและการจัดการเรียนรู้ในโรงเรียนระหว่างสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถกำหนดแนวทางในการพัฒนาคุณภาพของโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๓.๑. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา อบรมออนไลน์ / ประชุมสัมมนา ๑ ครั้ง
มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม อย่างน้อย ๑๔ คน

เชิงคุณภาพ

๓.๒. คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมกันดำเนินงาน/ กิจกรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพ
สื่อการสอนสถานศึกษา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑.๑ วางแผนการดำเนินงาน ๑.๒ เสนอโครงการ ๑.๓ ขออนุมัติโครงการ ๑.๔ เสนอโครงการ ๑.๕ ขออนุมัติโครงการ ๑.๖ ดำเนินงานตามแผน ๑.๗ สรุปผลการดำเนินงาน ๑.๘ รายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุด มีนาคม ๒๕๖๙	นางอุบล ตั้งธนะพงศ์ไชย
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสนับสนุนและให้กำลังใจ บุคลากร ขั้นตอนการดำเนินงาน ๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน ๒.๒ เสนอโครงการ ๒.๓ ขออนุมัติโครงการ ๒.๔ เสนอโครงการ ๒.๕ ขออนุมัติโครงการ ๒.๖ ดำเนินงานตามแผน ๒.๗ สรุปผลการดำเนินงาน ๒.๘ รายงานผลการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๘ สิ้นสุด มีนาคม ๒๕๖๙	นางอุบล ตั้งธนะพงศ์ไชย

๕. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

๕.๑ งบประมาณ ๕,๖๘๒ บาท

กิจกรรม	หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนาบุคลากร กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสนับสนุนและให้กำลังใจบุคลากร กิจกรรมที่ ๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร	๑.๑. จัดประชุมสัมมนา ๑.๒. จัดซื้อ/ทำสื่อการสอน ๒.๑. ค่าของขวัญเยี่ยมบุคลากร ๒.๒. ค่าใช้จ่ายในการร่วมงานที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรในโรงเรียน	๕,๖๘๒
รวมงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด		๕,๖๘๒


๖. การวัดและประเมินผล

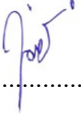
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการวัด	เครื่องมือ
- ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ - นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น - โรงเรียนประสบความสำเร็จในการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	- การสอบถาม - การสังเกต - การสัมภาษณ์	แบบประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน

๗.๒ บุคลากรสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาที่ตนรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ).......... ผู้เสนอโครงการ
(นางอุบล ตั้งธนะพงษ์ไชย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ).......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนิพนธ์ อานียม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์