



แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy  
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่


ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....โรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม

ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน


ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลการประกาศ
๑	โรงเรียน ท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ประกาศโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


  
ประกาศโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม  
เรื่อง เจตนารมณ์ในการบริหารงานโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม (No Gift Policy)

ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตและนโยบาย (No Gift Policy) ของกระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงศึกษาไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในวันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างวัฒนธรรม "กระทรวงศึกษาไม่ทนต่อการทุจริต" (MOE Zero Tolerance) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงศึกษาธิการและเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีงาม โรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด
๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด
๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด
๕. ปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ของนโยบาย No Gift Policy ของกระทรวงศึกษาธิการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
นายนิพนธ์ อารยนิม  
ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประจักษ์ศิลปาคม


  
Announcement of the Thasalaprachanusorn School  
Subject: Commitment to Anti-Corruption in the Administration of Thasalaprachanusorn School.

In accordance with the Ministry of Education's Anti-Corruption and anti-bribery Policies (No Gift Policy) announcement, on the occasion of Thailand's International Anti-Corruption Day, under the concept "Ministry of Education Zero Tolerance" (MOE ZERO tolerance) of the fiscal year ๒๕๖๗, on ๑<sup>st</sup> December ๒๕๖๖. To raise awareness, stimulate a sense of non-acceptance and zero tolerance for corruption by the officers of the Ministry of Education, and uphold the good image of the Ministry of Education. To comply with the intention, Thasalaprachanusorn School has taken the following actions:

1. Strictly comply with all steps of the law, rules, and regulations and encourage school personnel to perform their duties as specified law.
2. Instill and create awareness about the value of resisting corruption, know how to distinguish between personal and public benefits, and instill moral awareness of corruption in the organization, including having a strong and effective internal balance which will enable Thasalaprachanusorn School personnel to develop a sustainable culture of resisting corruption.
3. Do not accept and tolerate corruption that leads to social punishment, which will cause personnel in the Secondary Educational Service Area Office, Khonkaen, and educational institutions under its supervision to desist from committing corruption.
4. Commit to working with fairness, honesty, speed, and efficiency.
5. Commit to managing the school based on the principle of good governance and jointly create a culture of morality in the organization manage the budget with transparency and value for maximum benefit to the government and be ready to show responsibility if the operation of Thasalaprachanusorn School affects and causes damage to society as a whole.

Therefore, we would like to announce that we will not accept gifts of any kind on any festivals or occasions. Instead, we would like to express our goodwill to each other by sending well wishes on social media or doing volunteer work instead of giving. This announcement is hereby made for all to know and adhere to.

Announced on 30<sup>th</sup> July 2024

  
Mr. Nipon Arjnyom  
Director of Thasalaprachanusorn School.

## ๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ
๑.	โรงเรียน ท่าศาลาประชาสรรค์	๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ประชุมเชิงปฏิบัติการบรรยายอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ
๒.	โรงเรียน ท่าศาลาประชาสรรค์	ตลอดปีงบประมาณ	แบนเนอร์ ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ Facebook โรงเรียน ท่าศาลาประชาสรรค์ <a href="https://web.facebook.com/thasalaprachanusorn">https://web.facebook.com/thasalaprachanusorn</a>

ประชุมเชิงปฏิบัติการบรรยายอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy



ประชาสัมพันธ์ผ่านเพจ Facebook โรงเรียนท่าศาลาประชาสรรค์

<https://web.facebook.com/thasalaprachanusorn>

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลที่ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑. หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒. หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓. ประชาชน	๐
๔. อื่นๆ	๐
รับในนาม	
๑. หน่วยงาน	๐
๒. รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑. ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒. ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓. อื่นๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ไม่มี.....  
.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....ไม่มี.....  
.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

นางสาวศันสนีย์ บุตรอินทร์

ครู

ลงชื่อ



นายนิพนธ์ อัจนิยม

ผู้อำนวยการโรงเรียนท่าศาลาประชาานุสรณ์

